

Le Groupe pour HEC Liège : au cœur de l'entrepreneuriat

Sous l'impulsion de ses co-présidents, Sabine Colson, Coordinatrice WE Cession & Acquisition, et Alexandre Streel, Partner chez BDO, le Groupe pour HEC Liège poursuit son expansion. Leur ambition ? Renforcer la diversité des membres et attirer des profils variés, afin de développer une compréhension globale et approfondie des enjeux actuels et futurs des entreprises. Ces priorités stratégiques, mises en lumière dans l'interview qu'ils nous ont accordée en octobre 2024 (cfr *SPIRIT* n°52), traduisent leur volonté d'ouvrir le Groupe à des perspectives enrichissantes et complémentaires.

Pour illustrer cette dynamique, nous avons rencontré deux membres qui ont récemment rejoint le Groupe : **Yves Warnant**, CEO, ARVEST GROUP et **Michael Focant**, Partner et Head of Operations (bureau de Liège), RSM INTER AUDIT. Dans le cadre de ce numéro consacré à l'entrepreneuriat, nous leur avons posé quelques questions en lien avec cette thématique clé, afin de recueillir leurs points de vue et leurs expériences.

Dans vos rôles respectifs, comment vos entreprises soutiennent-elles les entrepreneurs, que ce soit dans leur lancement, leur croissance ou leur transformation ?

Yves Warnant : Arvest Group est une holding qui reprend des entreprises technologiques ou en crée de nouvelles. Nous soutenons les entrepreneurs qui arrivent en fin de cycle et qui veulent transmettre leur bébé à une nouvelle équipe. Nous formons également de jeunes CEO pour gérer ces entreprises, en les coachant et en leur donnant les outils pour réussir. Nous investissons aussi dans des startups. Nos entreprises grandissent vite, la transformation est notre quotidien. Nous fournissons les outils et le financement pour que cette croissance soit maîtrisée et pérenne.

Michaël Focant : Chez RSM Belgium, nous nous positionnons comme un partenaire à long terme, offrant une alternative crédible et qualitative aux cabinets Big 4. Nous combinons l'expertise tech-

nique d'un réseau international avec une proximité et une flexibilité adaptées aux réalités locales, pour répondre aux besoins spécifiques des entrepreneurs belges. Notre objectif est d'apporter une réelle valeur ajoutée à nos clients en répondant à leurs besoins spécifiques en offrant un accompagnement personnalisé et de proximité à chaque étape du parcours entrepreneurial : du lancement à la transformation en passant par la croissance.

Nous allons également au-delà de notre rôle de prestataire de services en consacrant du temps à des initiatives telles que le Réseau Entreprendre. Cet engagement personnel illustre notre volonté de soutenir les entrepreneurs de manière concrète, tout en restant fidèles à nos valeurs d'accompagnement de proximité. Cette approche fait écho à l'esprit entrepreneurial que j'ai développé à HEC Liège, où le soutien mutuel et l'importance d'aider les générations futures sont au cœur de la philosophie de l'École.

L'art d'entreprendre, c'est avant tout
l'audace de transformer une idée en réalité,
avec la conviction et la confiance nécessaires
pour persévérer



Yves Warnant



Michaël Focant



Selon vous, en quoi l'entrepreneuriat est-il un levier essentiel pour stimuler l'économie belge et européenne, notamment dans un contexte de changement économique global ?

Yves Warnant : Avoir un projet et pouvoir le réaliser reste un des plus beaux moteurs d'émancipation et de bonheur. En créant des entrepreneurs, nous créons des emplois et de la richesse en Belgique et en Europe, qui peut ensuite être redistribuée pour le bien de toute la société. Pour avoir un impact, il faut des entrepreneurs ambitieux prêts à réussir à l'international.

Michaël Focant : L'entrepreneuriat est au cœur du développement économique, en Belgique comme en Europe. Il favorise l'innovation, stimule la création d'emplois et permet de relever les grands défis contemporains, tels que la digitalisation et la transition écologique. Il serait illusoire de croire que le monde politique, à lui seul, pourra répondre à ces enjeux : seuls les entrepreneurs ont la capacité de créer l'énergie, l'émulation et les solutions nécessaires pour façonner l'économie de demain. Pour cela, il est crucial que les entrepreneurs puissent bénéficier d'une liberté d'entreprendre significative et d'un environnement réglementaire stable, à la hauteur de leurs ambitions. Un cadre favorable est indispensable pour leur permettre de se concentrer sur l'innovation et le développement de leurs activités. En Belgique, le potentiel entrepreneurial est immense. Soutenir cet élan par un accompagnement de proximité et en apportant une réelle valeur ajoutée sont des leviers essentiels pour garantir une économie compétitive et durable. Chez RSM, nous investissons dans cet accompagnement local en développant des solutions adaptées aux besoins spécifiques des entrepreneurs. L'ouverture récente de notre bureau au cœur de Liège illustre notre engagement à être encore plus proches de nos clients et à les accompagner de manière ciblée et efficace dans leurs projets de croissance et de transformation.

En travaillant au quotidien avec des entrepreneurs et des dirigeants d'entreprise, quelles sont les meilleures pratiques ou qualités que vous avez pu observer chez ceux qui réussissent le mieux ?

Yves Warnant : Les entrepreneurs dont nous reprenons les entreprises sont des survivants. Ils sont résilients, créatifs, connaissent très bien leur marché, ont une certaine humilité et des contacts dans toutes les couches de la population. Ils sont très attachés à leur personnel. Ils sont parfois vus comme difficiles, survivre aux crises les a profondément marqués. Nous avons beaucoup de respect pour leur histoire.

Michaël Focant : Les entrepreneurs les plus performants partagent selon moi plusieurs qualités fondamentales : une vision claire, une gestion rigoureuse et une capacité à s'entourer des bonnes personnes. Ils savent s'appuyer sur des partenaires fiables et stratégiques, tant internes qu'externes, pour optimiser leur prise de décision et renforcer leurs projets. En tant qu'entrepreneurs il est également crucial de savoir reconnaître ses propres forces et limites, et s'entourer de personnes aux compétences complémentaires.

Comment définiriez-vous "l'art d'entreprendre" dans votre parcours personnel et professionnel ?

Yves Warnant : C'est être à l'écoute des aspirations profondes et des talents de chacun, et mettre cette énergie au service d'un projet commun qui a un impact dans notre région.

Michaël Focant : L'art d'entreprendre, c'est avant tout l'audace de transformer une idée en réalité, avec la conviction et la confiance nécessaires pour persévérer, même lorsque les obstacles se multiplient ou que le vent souffle dans le sens inverse. Pour moi, cela signifie croire fermement en ses idées, tout en ayant la capacité d'écouter, d'apprendre et de s'adapter face aux défis. J'ai aussi appris au fil de mon parcours, notamment à HEC Liège, que savoir collaborer avec des experts et des talents divers est essentiel pour bâtir des projets solides et ambitieux. Dans mon rôle chez RSM, ces principes prennent vie au quotidien. J'essaie de mobiliser mes équipes autour d'une vision commune, en leur donnant les outils et la confiance nécessaires pour qu'elles se sentent pleinement actrices de notre réussite collective. En fin de compte, l'art d'entreprendre, c'est non seulement savoir transformer une vision en action, mais aussi inspirer et fédérer autour de cette vision pour créer un impact positif et durable.

Quel rôle jouent des acteurs comme Arvest et RSM Belgium dans la création d'un environnement favorable aux entrepreneurs ? En quoi une collaboration entre experts financiers, consultants et entreprises est-elle déterminante ?

Yves Warnant : L'écosystème est très important pour le succès d'un projet entrepreneurial, le développer est notre quotidien. Nous collaborons avec les écoles pour former à l'esprit d'entreprendre. Les banquiers nous aident à financer les projets, les consultants pour les Due Diligences, les Audits ou préparer les dossiers de reprise. Nous voulons bien connaître les entreprises locales pour pouvoir collaborer avec elles.

GROUPE

Michaël Focant : Chez RSM Belgium, nous nous efforçons de jouer un rôle clé en créant un environnement favorable aux entrepreneurs grâce à une combinaison unique de proximité, de flexibilité et d'expertise reconnue. En tant que responsable de notre bureau de Liège, je constate chaque jour l'importance de combiner une expertise globale avec une compréhension locale des enjeux de nos clients. La collaboration entre experts financiers, consultants et entreprises est essentielle pour relever les défis complexes auxquels les entrepreneurs sont confrontés. Ces synergies nous permettent d'offrir des solutions innovantes et sur mesure, tout en conservant une approche humaine et personnalisée, qui reste au cœur de notre valeur ajoutée.

Selon vous, quels seront les principaux défis et opportunités pour les entrepreneurs dans les cinq à dix prochaines années, et comment vos entreprises se préparent-elles à y répondre ?

Yves Warnant : Les grandes thématiques mondiales sont nos opportunités : énergies renouvelables, électrification, réindustrialisation, digitalisation, ... Ce sont les domaines dans lesquels nous reprenons des PME's locales pour en faire les leaders de demain.

Michaël Focant : La digitalisation, la transition écologique, la complexité croissante des réglementations, et l'intégration des technologies de pointe telles que l'intelligence artificielle et la blockchain. Ces enjeux, bien que complexes, ouvrent également la voie à des opportunités considérables pour innover, conquérir de nouveaux marchés et répondre aux attentes sociétales et environnementales en pleine évolution. Chez RSM, nous nous préparons activement à ces transformations en investissant dans nos talents, nos outils et nos approches stratégiques. Nous sommes particulièrement attentifs à ancrer ces transformations dans une dynamique locale.

Quels bénéfices tirez-vous de collaborations au sein d'un groupe comme HEC Liège ? En quoi des partenariats entre entreprises et institutions académiques renforcent-ils l'écosystème entrepreneurial ?

Yves Warnant : Nous voulons être présents pour montrer aux étudiants que l'entrepreneuriat peut se faire ici avec un impact global, que c'est un choix de carrière qui permet de s'épanouir tout en développant notre région.

Michaël Focant : En tant qu'ancien de HEC Liège, je bénéficie au quotidien de la richesse des collaborations au sein de ce groupe. Que ce soit avec d'autres anciens étudiants qui sont aujourd'hui mes collègues, mes clients ou encore mes partenaires, cette communauté forte m'offre un véritable avantage. Ces liens m'ont permis de développer des relations professionnelles de grande qualité, mais également de m'enrichir sur le plan personnel.

Participer à la vie de l'École représente aussi pour moi une manière de rendre un peu de tout ce que HEC m'a apporté. C'est enfin une opportunité de soutenir activement la nouvelle génération d'entrepreneurs et de dirigeants, en leur transmettant des outils et des perspectives ancrés dans la réalité des entreprises.

Ces partenariats entre institutions académiques et entreprises ne se limitent pas à un simple échange d'idées : ils renforcent l'écosystème entrepreneurial en créant des ponts concrets entre la formation et le terrain.

Comment conciliez-vous votre rôle de dirigeant avec l'importance d'inspirer vos équipes à adopter une posture entrepreneuriale ? Quels conseils pour bien s'entourer ?

Yves Warnant : Nous jetons directement nos équipes dans le bain entrepreneurial, et nous sommes à leur côté pour toute nouvelle difficulté. Nous appliquons le leadership par l'exemple. Pour bien s'entourer, nous prenons des administrateurs externes de grande qualité, qui viennent compléter et structurer notre approche.

Michaël Focant : Chez RSM, et particulièrement au sein de notre bureau de Liège, j'essaie d'incarner un leadership inspirant et collaboratif, basé sur une approche de type "on y va" plutôt que "allez-y". Mon objectif est de montrer l'exemple et de démontrer à mes équipes que chacun, quel que soit son niveau, a un rôle essentiel à jouer dans l'exécution, le développement et l'avenir de nos activités. J'essaie également de transmettre à mes équipes le même sens commercial et entrepreneurial qui m'anime.

Quel regard portez-vous sur le rôle des écoles comme HEC Liège dans la formation des futurs entrepreneurs ? Comment mieux préparer les étudiants aux réalités du terrain ?

Yves Warnant : On n'a jamais fini d'apprendre, le monde évolue vite. Les entrepreneurs doivent donc régulièrement retourner sur les bancs pour compléter leur formation. Plusieurs CEOs de nos sociétés sont passés par HEC Liège. Les stages actifs sont les meilleures occasions pour qu'un étudiant se prépare aux réalités du terrain.

Michaël Focant : Je suis convaincu de l'impact profond que HEC Liège a sur ses étudiants et sur leur préparation à devenir des entrepreneurs et dirigeants compétents. Tout au long de leurs études, ils sont immergés dans la réalité du terrain, grâce à des enseignants qui sont eux-mêmes des praticiens et à des partenariats solides que l'École a su établir avec le monde des entreprises. Cette immersion pratique leur permet de développer un équilibre précieux entre théorie et application concrète, qui est essentiel pour réussir dans le monde professionnel.

Ayant également l'habitude de collaborer avec des professionnels issus de nombreuses universités en Belgique et à l'étranger, je peux affirmer que les diplômés de HEC Liège se distinguent par leur pragmatisme et leur capacité à transformer les connaissances en actions concrètes.

Nathalie Hosay,
Responsable des Relations Extérieures
& de la Communication

Envie de découvrir les membres du Groupe ?

Voici, à titre d'exemple, une quinzaine d'entreprises membres du Groupe pour HEC Liège. Des entreprises de tailles différentes, actives dans des secteurs variés puisque notre volonté est d'avoir une représentation la plus proche possible du tissu économique de la Région.

ANTHE	PEQUET	Dominique	CEO
ATELIERS FRAIPONT	FRAIPONT	Nancy	Administratrice
BAKER TILLY	HABETS	Christophe	Senior Partner
CARMEUSE	PHILIPS	Nicolas	Chief of Staff of the CEO Office
CORMAN SA	BOLLIER	Thierry	DRH
FAYMONVILLE DISTRIBUTION AG	FICKERS	Alexander	CEO
FN BROWNING GROUP	BOTTEMAN	Jean-Christophe	Vice-President Operations
GC PARTNER	PALMKOECK	Yannick	CFO
GROUP S	NOLLET	Philippe	Director Public & International Affairs
KPMG LAW	FINCK	Adrien	Counsel
PASSION FIRST	BERSANELLI	Gaetan	Associé gérant
PORT AUTONOME	DEMEFFE	Yves	Directeur général
PRAYON	CLERDENT	Guy	CFO
SOCOFE	BREBAN	Jean-Marie	Directeur général
WEERTS Group	HAUGEN	Pierre	Directeur Logistics Parks @ Cargo City West

Vous pouvez consulter la liste complète via ce lien :

www.groupehec.uliege.be/cms/c_8484225/fr/groupehec-membres