



TAX ALERT

Νόμος 4488/2017: οι αλλαγές σε εργασιακά και ασφαλιστικά ζητήματα

Θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 137/Α/13.09.2017 ο **νέος νόμος 4488/2017 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες και άλλες διατάξεις»**. Στο νέο νόμο περιέχονται αρκετές εργασιακές διατάξεις οι οποίες τροποποιούν σημαντικά το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο όπως και κάποιες τροποποιήσεις στον πρόσφατο ν. 4387/2016 αναφορικά με τον ΕΦΚΑ.

Συγκεκριμένα οι πλέον αξιοσημείωτες διατάξεις αναφορικά με τον ΕΦΚΑ αφορούν στα εξής:

1. Βάση υπολογισμού των εισφορών αυτοαπασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών - Σύμφωνα με το **άρθρο 11** προβλέπεται ότι οι αυτοαπασχολούμενοι και ελεύθεροι επαγγελματίες έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν ως βάση υπολογισμού των εισφορών τους ποσό μεγαλύτερο από το μηνιαίο εισόδημα τους.

2. Αποσύνδεση υποχρέωσης υπαγωγής στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ για μηχανικούς και δικηγόρους - Με το **άρθρο 20** επιδιώκεται η αποσύνδεση της υποχρέωσης υπαγωγής στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ από την ιδιότητα στην περίπτωση μηχανικών και δικηγόρων καθώς προβλέπεται η υπαγωγή στην ασφάλιση από την ημερομηνία έναρξης άσκησης επαγγέλματος στην αρμόδια ΔΟΥ και μέχρι τη διακοπή της επαγγελματικής δραστηριότητας και τη διαγραφή από τη ΔΟΥ. Η ισχύς της ρύθμισης αρχίζει την 1.1.2017 και ασφαλιστικές εισφορές που έχουν καταβληθεί και αφορούν σε περίοδο ασφάλισης από 1.1.2017 έως την ισχύ της ρύθμισης συμψηφίζονται ή επιστρέφονται, πλην των ασφαλιστικών εισφορών για υγειονομική περίθαλψη.

3. Υποχρέωση επίδειξης αστυνομικής ταυτότητας ή άλλου αποδεικτικού της ταυτοπροσωπίας εγγράφου- Στο Μέρος Β΄ «Εργασιακές Ρυθμίσεις» του νόμου, ρυθμίζεται η υποχρεωτική επίδειξη αστυνομικής ταυτότητας ή άλλου αποδεικτικού της ταυτοπροσωπίας εγγράφου, από τους ευρισκόμενους στο χώρο εργασίας, όταν αυτό ζητείται από διενεργούντες έλεγχο Επιθεωρητές Εργασίας (**άρθρο 31**).

4. Διακοπή της λειτουργίας εταιρίας λόγω παραβάσεων - Επανακαθορίζεται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις για την προσωρινή ή οριστική διακοπή της λειτουργίας του εργοδότη, στην περίπτωση που κριθεί από τους επιθεωρητές του ΣΕΠΕ ότι υπάρχουν παραβάσεις που εγκυμονούν άμεσο ή σοβαρό κίνδυνο για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων και ορίζονται νέα κριτήρια για την προσωρινή διακοπή λειτουργίας σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων (**άρθρα 32, 33**). Επίσης, προβλέπεται αποκλεισμός από δημόσιες συμβάσεις και χρηματοδοτήσεις σε περίπτωση παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας (**άρθρα 39, 40**).



5. Απασχόληση εκτός της έδρας ή σε παράρτημα της επιχείρησης - Ακόμα, με βάση το **άρθρο 41** του νέου νόμου ορίζεται ότι στην περίπτωση που απασχολούνται εργαζόμενοι εκτός της έδρας ή σε παράρτημα της επιχείρησης ο εργοδότης υποχρεούται να εφοδιάζει τους εργαζομένους με αντίγραφο της κατάστασης προσωπικού ή απόσπασμα αυτής.

6. Καταχώρηση στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ της υπερεργασίας και των νόμιμων υπερωριών

- Ιδιαίτερα σημαντική είναι η ρύθμιση του **άρθρου 36** του ν. 4488/2017 στην οποία προβλέπεται ότι θα πρέπει να καταχωρίζεται στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, εκτός από κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, και η **υπερεργασία** και οι νόμιμες υπερωρίες. Η καταχώρηση πρέπει να λαμβάνει χώρα το αργότερο έως και την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους ή την πραγματοποίηση υπερεργασίας ή υπερωρίας. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης θα επιβάλλονται κυρώσεις σύμφωνα με τα άρθρα 24 και 28 του ν. 3996/2011. Η ισχύς της σχετικής ρύθμισης αρχίζει με την έκδοση Υπουργικής απόφασης η οποία θα καθορίζει τη διαδικασία καταχώρισης, τα στοιχεία που γνωστοποιούνται και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της σχετικής διάταξης.

7. Προθεσμίες αναγγελίας στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ - Επίσης σύμφωνα με την διάταξη του **άρθρου 38** του ν. 4488/2017, τροποποιείται η προθεσμία αναγγελίας στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ των καταγγελιών συμβάσεων, αναγγελιών λήξης σύμβασης ορισμένου χρόνου ή έργου και οικειοθελών αποχωρήσεων σε **4 εργάσιμες ημέρες** και επιβάλλεται υποχρέωση στην περίπτωση οικειοθελών αποχωρήσεων να υποβάλλεται και ηλεκτρονικά σαρωμένο **έντυπο, υπογεγραμμένο από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο, είτε από εξώδικη δήλωση του εργοδότη προς τον εργαζόμενο, με την οποία τον ενημερώνει ότι έχει καταχωρήσει οικειοθελής αποχώρησή του και ότι αυτή θα αναγγελθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ».** Στην τελευταία περίπτωση, σύμφωνα με την σχετική διάταξη, η εξώδικη δήλωση του εργοδότη επιδίδεται στον εργαζόμενο το αργότερο τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες από την οικειοθελή του αποχώρηση και η αναγγελία γίνεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα από την επίδοση της εξώδικης δήλωσης. Αν ο εργοδότης δεν τηρήσει εμπρόθεσμα τις υποχρεώσεις αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης, συμπεριλαμβανομένης της υποβολής των συνοδευτικών εγγράφων της παρούσας, η σύμβαση εργασίας θεωρείται ότι λύθηκε με άτακτη καταγγελία του εργοδότη.

8. Λοιπές ρυθμίσεις - Με το **άρθρο 15** λαμβάνει χώρα επανακαθορισμός της διαδικασίας συμψηφισμού και επιστροφής των αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών στον ΕΦΚΑ. Επίσης, ύμφωνα με το **άρθρο 48** του ν. 4488/2017 προβλέπεται – υπό προϋποθέσεις - η δυνατότητα έκδοση διαταγής πληρωμής για οφειλόμενους μισθούς.

Μπορείτε να βρείτε το σχετικό νόμο [εδώ](#). ■

Για περισσότερες πληροφορίες:

Accounting & Tax Department

Μάνια Μυλωνά, Manager
Σπύρος Δούκας, Manager
tax@rsmgreece.gr
+30 210 6717733

Payroll Services Department

Θύμιος Κόκκινος, Payroll Department Manager
Μαριάννα Ιωσηφίδου, Manager
payroll@rsmgreece.gr
+30 210 6717733

Το έγγραφο αυτό περιλαμβάνει γενικές πληροφορίες οι οποίες ενδέχεται να είναι βασισμένες σε αρχές οι οποίες υπόκεινται σε αλλαγές και δεν αποτελούν υποκατάστατο επαγγελματικών συμβουλών ή υπηρεσιών. Το έγγραφο αυτό δεν περιλαμβάνει ελεγκτικές, φορολογικές, συμβουλευτικές, οικονομικές, επενδυτικές, νομικές ή άλλου είδους επαγγελματικές συμβουλές. Προτού γίνει χρήση των πληροφοριών αυτών συνιστάται η συμβουλή από αρμόδιο επαγγελματία. Η RSM Greece AE δεν φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε ενδεχόμενη ζημία λόγω των πληροφοριών που εσωκλείονται στο έγγραφο αυτό. Η αλληλογραφία αυτή αποστέλλεται σε άτομα τα οποία έχουν εγγραφεί για την λήψη αλληλογραφίας ή άτομα τα οποία πιστεύουμε πως βρίσκουν ενδιαφέρον στην θεματολογία του εγγράφου.

Η RSM Greece AE είναι μέλος του δικτύου της RSM. Κάθε μέλος του δικτύου της RSM είναι ανεξάρτητη εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων, η οποία λειτουργεί αυτοτελώς. Το δίκτυο της RSM δεν αποτελεί ξεχωριστό νομικό πρόσωπο σε καμία χώρα. Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα (www.rsm.global/greece/about-us) για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την RSM Greece και την RSM International.

Η RSM® και το λογότυπο της RSM είναι καταχωρημένα εμπορικά σήματα της RSM International Association.

©2017 RSM Greece AE. Όλα τα δικαιώματα διατηρούνται.