

大きな

中小



監査法人



大きな監査法人を選ぼう。

若くして得られる経験の幅が大きい。

会計士一人ひとりの顧客に対する影響力が大きい。

自らが意思決定できる裁量範囲が大きい。

一人が携われる業界の幅が大きい。

これらすべて、RSM 清和監査法人の特徴です。

「規模の大きな組織ではなく、

若くして大きな経験をつめる組織に興味がある」。

そんな貪欲な人に、私たちはぜひ会いたい。

01 1年目から監査の 全工程に携わる。

大手監査法人とは異なり、チーム体制は2名から4名。入所1年目だからといって、調書作成ばかりしているわけにはいかない。監査計画立案から開示まで監査の全工程に携わる。当然クライアントの経営陣が集まる会議にも参加する。

02 3年目には主査として 監査を牽引。

入所3年目には上場企業の主査も経験。現場責任者として全体のマネジメントもしながら、クライアントに対してプレゼンやディスカッションを主導。若くして身に着けたマネジメントスキルやコミュニケーションスキルは、将来どこに行っても大きな武器になるはずだ。

対峙するのは
経営者。

20代若手会計士の携帯にクライアント社長から直接電話が来る。それが、RSM清和監査法人の日常。「今度あの会社を買収しようと思っている」「億単位の資金調達を計画しているんだ」。経営者との刺激的な対話は、机の上でエクセルを眺めているだけよりきつと何倍も面白い。

04

直接指導が日常。
パートナーからの
入所1年目の若手にとってもパートナーは遠い人ではなく実に身近な存在。1つ、2つ上の先輩だけではなく、パートナーやシニアマネージャーと言った経験豊富なプロフェッショナルから日常的に指導を受けられる環境は、あなたの成長スピードを飛躍的に伸ばしてくれる。

03

IPO支援や 国際業務への挑戦。

クライアントには伸び盛りのベンチャー企業もあり、IPO支援の相談も多い。また、世界規模6位のグローバルネットワーク、RSM Internationalのメンバーでもあるため国際業務も多数。挑戦する人にチャンスは舞い込む。

05

06

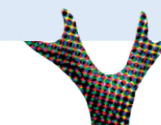
業種、業界に縛られない経験を。

大手監査法人と違い事業部が細かく分かれていない。一人の公認会計士が一般事業会社から公益法人の監査、さらには国際業務、IPO支援など様々な業務に携わることが可能だ。新規プロジェクトに参画するたびに得られる新しい知識や経験は、あなたの好奇心を刺激しつづける。

07

委員会活動で法人運営にも参画。

RSM清和監査法人には、品質管理委員会、研修委員会、リクルート委員会など複数の委員会があり、入所1年目から必ずどこかに所属する。委員会での会議では1年目もベテランも年次に関係なく活発に議論し、トップダウンではなくボトムアップで法人運営が進められている。



データで見る大きな中小監査法人

新卒入所後初めて
インチャージを務める平均年次

2年8ヶ月

早ければ入所後2年目すぐに担当する人も。若くしてマネジメント能力を磨くこともできます。

パートナーの
平均年齢(東京事務所)

44.6歳

最年少での昇格実績は32歳。

国際会議に英語で
参加可能な人材

33.3%

3人に1人が国際業務に携わっている。会計と英語力の掛け算で市場価値を高められます。

新卒の
定期採用人数

5名まで

大量採用はやりません。当法人のカルチャーにマッチする人材を厳選採用し、丁寧に育成します。

研修・実践・ 自己研鑽の 三位一体で、 成長を支援。

1年を通じて実施される様々な研修。実践の中で先輩にアドバイスもらえる環境。英会話、資格取得、書籍購入の補助といった自己研鑽のサポート。それらが三位一体となってあなたの成長を支援します。



1年目からパートナーまで、 生涯を通じて学べる研修。

	アソシエイト	シニア アソシエイト	スーパー バイザー	マネージャー シニアマネージャー	パートナー
業務研修			専門ナレッジ研修		
	監査実務研修 基礎編	監査実務研修 上級編		監査実務研修 総括編	
ビジネススキル研修	ビジネスマナー 報連相 時間管理	後輩指導 フォローアップ 論理的な文章作成	マネジメメント1 評価者研修1 評価者研修2	評価者研修3 評価者研修4 マネジメメント2	コーチング リーダーシップ
	1年目 2年目	1年目 2年目	1年目 2年目	1年目 2年目	1年目 2年目

