

NUEVOS PERMISOS PARA MEJORAR LA CONCILIACIÓN FAMILIAR Y PROFESIONAL

Real Decreto-Ley 5/2023

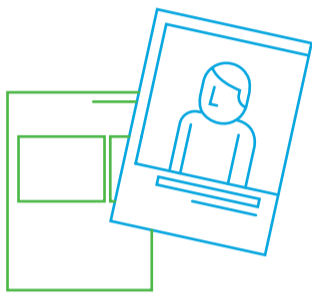
ENTRADA EN VIGOR EL 30 DE JUNIO DE 2023



Modificación del Estatuto de los Trabajadores

El **trato desfavorable** por el ejercicio de los derechos de conciliación o corresponsabilidad es constitutivo de una **nueva causa de discriminación**. (Art. 4.2.c ET)

Nulidad del despido de los trabajadores que disfruten de los nuevos permisos para mejorar la conciliación. (Arts 53.4 y 55.5 ET)



Ampliación del derecho de la **adaptación de jornada para cuidar** de hij@s de **+12 años**, cónyuge o pareja de hecho, familiares por consanguinidad hasta 2º grado de la persona trabajadora y convivientes.

Reducción del **periodo de negociación** de 30 a **15 días**
Si no hay denegación, la solicitud se entiende concedida.

Derecho a regresar a la situación previa tras la finalización del periodo previsto. (Art. 34.8 ET)

Nuevos permisos y beneficios (Art. 37.4 ET)

15 días naturales por **matrimonio o registro de pareja de hecho**.

2 días por **fallecimiento** de cónyuge, pareja de hecho o pariente hasta 2º grado.

4 días al año por causas de **fuerza mayor**, por motivos familiares urgentes e imprevisibles.

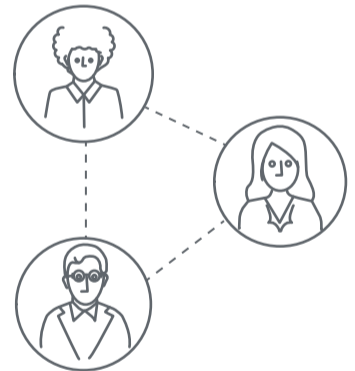
Ampliación de la reducción de jornada

(Art. 37.6 ET)

Cuidado directo del cónyuge, pareja de hecho o familiar hasta 2º grado de la persona trabajadora o del cónyuge.

Cuidado de hijo de **18-23 años** si la enfermedad grave se diagnostica antes de los 18 y hasta **26** si se acredita un grado de **discapacidad ≥ al 65%**.

Se puede denegar o limitar el disfrute simultáneo por ambos progenitores de los derechos recogidos en los arts. 37.4 y 6 y 46.3 por razones objetivas, motivadas y ofreciendo un plan alternativo que posibilite la conciliación de ambos.



Ampliación de 2 a **5 días** del **permiso de accidente, enfermedad grave, hospitalización o intervención sin hospitalización** del cónyuge, pareja de hecho, pariente hasta el 2º grado o cualquier persona que conviva y requiera cuidado.

Excedencia para el cuidado del cónyuge o pareja de hecho

(Art. 46.3 ET)

Creación del permiso parental

Creación del **permiso parental** para cuidar de hijos hasta **8 años** y de duración no superior a **8 semanas**. (Art. 48 bis ET)

¡NULIDAD DE LOS DESPIDOS DURANTE EL DISFRUTE DEL PERMISO PARENTAL!



Derecho del progenitor único a disfrutar las **ampliaciones del permiso por nacimiento** establecidas para los dos progenitores en casos de partos o acogimientos múltiples. (Art. 48.6 ET)

